



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต.....

สถานที่ตั้ง.....๑๑๙ หมู่ ๓ ตำบลห้วยคต อำเภอห้วยคต จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวมลฤดี พัฒนพงษ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๕๖-๕๑๘๐๑๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....auiyauiy๒๖@gmail.com.....LINE ID :.....auiy๒๐๑๒.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๖..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปราบกษัตเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม</p>								
	<p>(๑) โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคุณธรรม ๕ ประการ แก่เจ้าหน้าที่</p>	<p>จน ท. ในสังกัด ส.ส.อ. ทั่ว ค.ด. จำนวน ๑๐ คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในสังกัด ส.ส.อ. ทั่ว ค.ด. มีคุณธรรม ๕ ประการ</p>	<p>-</p>	<p>- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ</p>		<p>✓</p>		
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถ เป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วม สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี</p>								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) โครงการยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดี มีคุณธรรมและเป็นต้นแบบแก่บุคลากร”	จนท. ในสังกัด สสอ. ทั่วเขต จำนวน ๑๐ คน	บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ				✓
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน								
	(๑) โครงการชุมชนคุณธรรมขับเคลื่อนด้วยพลังบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) - สร้างค่านิยมและจิตสำนึกให้คนในชุมชนมีคุณธรรมจริยธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ประชาชนทั่วไปที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๐ คน	ประชาชนทั่วไปปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ				✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา ๘.๔ อื่น ๆ								
	(๑) โครงการส่งเสริมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี อันดีงาม การเข้าวัดปฏิบัติธรรม การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เช่น วันเทิดทูนสถาบันชาติ และ สถาบันพระมหากษัตริย์	จนท. ในสังกัด สสอ. ทั่วเขต จำนวน ๑๐ คน	เจ้าหน้าที่รู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนร่วม		- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การ ประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูก ป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - กิจกรรมรณรงค์ใช้ทรัพยากรราชการอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า	จนท. ในสังกัด สสอ. ทั่ว คต จำนวน ๑๐ คน	หน่วยงานสามารถ ประหยัดงบประมาณ ประจำปี		- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ	จนท. ในสังกัด สสอ. ทั่ว คต และเครือข่าย จำนวน ๑๘ คน	มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมและระบบนิเวศ คุณธรรม		- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพล เรือนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บน ฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยในการทำงาน - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคุณธรรม จริยธรรมวินัย การรักษาและความโปร่งใสใน การทำงาน	จนท. ในสังกัด สสอ. ทั่ว คต จำนวน ๑๐ คน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ. ทั่ว คต มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยในการ ทำงาน		- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติงานตรงต่อเวลาตามคุณธรรมเป้าหมาย	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติงานตรงต่อเวลาตามคุณธรรมเป้าหมาย	บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลาและบริการด้วยไมตรีจิต	-	- คณะกรรมการ/คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้มีหน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับงานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต	สสอ.ห้วยคต มีชมรมจริยธรรมจำนวน ๑ ชมรม	มีการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	- คณะกรรมการ/คณะทำงาน ชมรมฯ	✓			
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็น สากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	จนท. ในสังกัด สสอ.ห้วยคต จำนวน ๑๐ คน	มีการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	- คณะกรรมการ/คณะทำงาน ชมรมฯ		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานการร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน								
	(๑) โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง และกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานการร้องทุกข์	มีช่องทางการร้องเรียน ๑ ระบบ	มีช่องทางสำหรับการร้องเรียนและรายงานความเสี่ยง , เสนอแนะที่สะดวกและเข้าถึงได้รวดเร็ว	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ	✓			
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การสร้างหลักสูตร การอบรม การออกแบบ กระบวนการ กิจกรรมการเรียนการสอน การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี กายอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง								
	(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	จนท. ในสังกัด ส.ส.อ. ทั่ว ค.ต. จำนวน ๑๐ คน	มีช่องทางในการพัฒนาการสื่อสารและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างรูปแบบความ ร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณธรรมกับหน่วยงานอื่น เช่น การลงนามความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือมาตรฐานทางจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมทำบุญวันสงกรานต์คณะผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ตามจารีต ประเพณี	จน ท. ในสังกัด ส.ส.อ. ทั่ว ค.ต จำนวน ๑๐ คน	- อนุรักษ์สืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทยให้คงสืบ ต่อไป - สร้างจิตสำนึกกตัญญู ต่อ ผู้อาวุโส	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ			✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุนให้ หน่วยงานจัดทำทำเนียบบุคลากร / หน่วยงาน ต้นแบบอย่างเป็นระบบ มีการเผยแพร่และขยาย ผลอย่างต่อเนื่อง								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรมตลอดจนเผยแพร่สื่อข่าวสาร และ กิจกรรม บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม	ประชาชนทั่วไป จำนวน ๕๐ คน	ผู้ใช้เว็บไซต์การส่งเสริม คุณธรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการ ที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรม ของหน่วยงานเอง								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกประเภท และเป็นหน่วยงานคุณธรรม	จนท. ในสังกัด ส.สอ. ทั่ว คต จำนวน ๑๐ คน	จนท. ในสังกัด ส.สอ. ทั่ว คต รับทราบการประกาศเจตนารมณ์	-	- คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ		✓		

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน



**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐ คน	๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๓๐ คน	๑ แห่ง ๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ระดับ AA	.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๘ คน	๑ แห่ง ๑๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p><b>โครงการที่ ๑</b> (ชื่อโครงการ)....โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p><b>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</b>.....ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม เจ้าหน้าที่ ใน รพ.สต. จริยธรรมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</b>.....เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.ห้วยคต มีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ยกมือไหว้ทักทาย เคารพผู้อาวุโสกว่าใส่ใจดูแล ผู้ป่วย ผู้มารับบริการดูญาติมิตร</p>
<p><b>โครงการที่ ๒</b> (ชื่อโครงการ).....ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกประเภท และเป็นหน่วยงานคุณธรรม</p> <p><b>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</b>...บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต จังหวัดอุทัยธานี บูรณาการด้านการส่งเสริมจริยธรรม และแสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่นำ ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคงดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลัง ความสามารถถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</b> บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาลกล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวมีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงานกล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>
<p><b>โครงการที่ ๓</b> (ชื่อโครงการ)...โครงการชุมชนคุณธรรมขับเคลื่อนด้วยพลังบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ</p> <p><b>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</b>.....ทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง ในวันขึ้นปีใหม่สืบทอดประเพณี บำรุงศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</b>.....ทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ถวายพระ ในวันขึ้นปีใหม่ นำโดยนายอำเภอห้วยคต พร้อมด้วยข้าราชการในสังกัด คณะครู นักเรียน เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ประชาชนทั่วไป รวมกัน ประมาณ ๑๐๐ คน</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

.....การส่งเสริมคุณธรรม ต้องส่งเสริมปลูกฝังตั้งแต่วัยเด็ก กระทำอย่างต่อเนื่องเพื่อการเติบโตมาเป็นคนดี สังคมดี.....  
.....  
.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวมลฤดี พัฒนพงษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นายจตุภพ ดิษผล)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้วยคต

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗  
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗